

沖縄 JTB 株式会社 就活ハラスメント防止方針

すべての求職者の皆さまが、安心してご応募いただける採用環境へ

沖縄 JTB 株式会社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、公正で誠実な採用活動を行います。

採用活動における就活ハラスメントを一切認めません。

就活ハラスメントとは

就職活動中やインターンシップ等において、採用する側の立場や関係性を背景に行われる不適切な言動によって、求職者の人格や尊厳を傷つけたり、安心して就職活動を行う環境を害したりする行為です。

JTB の取り組み

1 方針の周知	就活ハラスメントを一切認めず、周知を徹底します。
2 教育・研修	採用担当者等へ継続的な教育を実施します。
3 相談窓口	安心して利用できる相談窓口を設けます。
4 適切な対応	速やかな事実確認と再発防止を行います。

就職活動における基本ルール

- ・ 面談・面接は原則 10:00～18:00 の間に実施します。(※土日祝および当社休業日を除く)
- ・ オンラインまたは対面で実施します。対面の場合は、当社が指定する適切な会場を事前にご案内します。
- ・ 連絡には当社が指定または承認した業務用の手段を使用します。社員個人の SNS 等による私的連絡は行いません。
- ・ 採用活動に関係のない私的な接触、飲酒を伴う場や不適切な場所での面談は行いません。

禁止している行為の例

性的な言動	威圧・人格否定	意思決定の強要
性的な質問、からかい、不要な身体接触、私的な誘い等	威圧的な発言、侮辱、必要な範囲を超えた圧迫的な対応等	他社選考の辞退、就職活動の終了、内定承諾等の不当な強要
私生活への介入	情報の不当な取扱い	不利益な取扱い
適性・能力と関係のない家族、恋愛、結婚、思想・信条等への過度な質問	性的指向・性自認等の開示強要や、本人の同意のない第三者への伝達	相談・申告・事実確認への協力を理由とする不利益な評価や対応

私たちの責任

沖縄 JTB 株式会社および採用活動に関わる社員は、求職者の皆さま一人ひとりを尊重し、安心してご応募できる採用環境をつくる責任があります。そのために、

- ・ハラスメントを許さない文化の醸成
- ・公正で誠実な採用活動の実施
- ・相談しやすい環境づくり
- ・発生時の迅速な対応と再発防止

に継続して取り組みます。

相談について

就職活動において、当社社員によるハラスメントを受けた、見聞きした、または不安や懸念を感じた場合は、相談窓口へご相談ください。実際に行為が発生している場合に限らず、そのおそれがある場合も相談できます。

安心してご相談ください

- ・相談内容と個人情報は適切に管理し、プライバシーと秘密を守ります。
- ・相談・申告を理由として、不利益な取扱いを行いません。
- ・相談したことが、当社の選考・評価・合否に影響することはありません。

就活ハラスメント相談窓口

名称	JTB グループ就活ハラスメント相談窓口
受付方法	専用お問い合わせフォーム
お問い合わせフォーム	https://i365.helpline.jp/jtbgrouphl/shukatsu-harassment

人と人との交流から新しい価値を創造してきた JTB だからこそ、採用活動においても一人ひとりを尊重し、安心してご応募できる環境をつくります。